

Nasz Uniwersytet

Nasz Rozwój

Nasz Sukces



Program wyborczy prof. dr. hab. Elżbiety Żądzińskiej,
Rektor Uniwersytetu Łódzkiego i kandydat na reelekcję w latach 2024-2028

Szanowni Państwo,
Koleżanki i Koledzy,
Doktorantki i Doktoranci,
Studentki i Studenci,
Członkowie społeczności akademickiej,

od niespełna czterech lat pełnię funkcję Rektora Uniwersytetu Łódzkiego. Kieruję się takimi wartościami jak **stabilność, bezpieczeństwo, etyka i uczciwość akademicka. Szanuję tożsamość, specyfikę i odrębność Wydziałów oraz dyscyplin naukowych.**

Do godności, którą piastuję, przygotowała mnie wieloletnia praca na stanowiskach prodziekana i dziekana Wydziału Biologii i Ochrony Środowiska, a następnie prorektora ds. nauki i pierwszego zastępcy Rektora Uniwersytetu Łódzkiego.

Jako Rektor, **konsekwentnie realizuję wszystko, do czego zobowiązałam się w programie wyborczym przygotowanym w 2020 roku.** Zdecydowałam się kandydować w nadchodzących wyborach rektorskich.

W pandemii, kontynuując pracę mojego Poprzednika, Rektora Antoniego Różalskiego, sprawnie i skutecznie wdrożyłam pracę hybrydową, standaryzację systemów komunikacji, standaryzację systemów finansowych oraz administracyjnych, rozwiązania zapewniające bezpieczeństwo sieci teleinformatycznej, czy organizację akcji szczepień na Uniwersytecie dla naszych pracowników.

Drugą sytuacją kryzysową, z którą przyszło się zmierzyć, był wybuch wojny w Ukrainie. **Jestem dumna z naszej społeczności akademickiej** – stanęliśmy na wysokości zadania. Pokazaliśmy serce i zorganizowaliśmy szereg akcji pomocowych oraz wsparcie psychologiczne dla pokrzywdzonych.

Kolejnym wyzwaniem okazał się długofalowy efekt ograniczenia kontaktów w czasie pandemii: miesiącami siedzieliśmy samotni w swoich domach, przed ekranami komputerów. Po powrocie w uczelniane mury wielu naszych studentów potrzebowało pomocy w odnalezieniu się w nowej rzeczywistości. Przyszło z nią Akademickie Centrum Wsparcia z zespołem psychologów i psychiatrów. To dla mnie bardzo ważne, aby Centrum rozwijało się i zawsze służyło młodym ludziom. **Dobrostan społeczności akademickiej jest moim priorytetem.**

By wzmocnić nadwyrężone pandemią kontakty międzyludzkie, wprowadziłam cykliczne spotkania z adiunktami, śniadania profesorskie, comiesięczne nagrania video „Rektor mówi”, czy regularne spotkania z pracownikami dziekanatów.

Zależy mi, żeby wysłuchać każdego, kto chce zabrać głos w istotnych dla Uczelni kwestiach.

Uniwersytet Łódzki jest uniwersytetem europejskim w każdym znaczeniu tego słowa, Uczelnią rozpoznawalną, pełnoprawnym członkiem sojuszu UNIC, przyjaznym środowiskiem pracy również dla pracowników zagranicznych, dzięki wsparciu International Hub. W przyszłości chcę ułatwiać mobilność zagraniczną naszych studentów, doktorantów i pracowników, dając tym samym szansę na rozwijanie dodatkowych, unikalnych kompetencji.

Reprezentuję Uniwersytet Łódzki w kraju i za granicą również osobiście. Jestem honorowym wizytującym pracownikiem naukowym Uniwersytetu w Adelajdzie w Australii. Od ponad 3 lat jestem Przewodniczącą Komisji ds. Nauki i członkiem Prezydium Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich (KRASP). Od ponad roku jestem członkiem European University Association Research and Innovation Strategy Group, reprezentując w tym prestiżowym gremium uczelnie polskie. W nawiązanych kontaktach zawsze kieruję się rzetelnym przygotowaniem merytorycznym, życzliwością i uważnością na otoczenie, dbając o dobre imię naszej Uczelni.

Uniwersytet Łódzki jest również bezpieczny finansowo. Zachowaliśmy stabilność dzięki umiejętnemu zarządzaniu finansami. Planuję kontynuację rozpoczętych w tej kadencji inwestycji w infrastrukturę i aparaturę naukową.

Chcę zapewnić wzrost rentowności Uniwersytetu Łódzkiego, aby podwyżki wynagrodzeń dla pracowników były realizowane poprzez wzrost wysokości podstawy wynagrodzenia, a wewnątrzuczelniane świadczenia socjalne mogły być stale podwyższane. To wszystko udało się dotychczas osiągnąć pomimo pandemii, wojny oraz inflacji i będzie kontynuowane, mam nadzieję, że w bardziej stabilnych czasach.

Stały rozwój badań naukowych i ich wdrażanie dla dobra społeczeństwa, stały rozwój nowoczesnych metod kształcenia studentów w każdej dyscyplinie nauki spośród reprezentowanych w naszym klasycznym uniwersytecie, to niezwykle ważne zadania. Kwestie te wymagają tego, **aby nasza Uczelnia nadal była miejscem bezpiecznej i komfortowej pracy**, wspieranej w ramach takich projektów jak Inicjatywa Doskonałości Uczelnia Badawcza czy Doskonałość Dydaktyczna Uczelni.

Zależy mi, aby Uniwersytet był jednym z trwałych i stabilnych elementów w tym zmiennym świecie - miejscem bezpiecznej i komfortowej pracy oraz nauki. Tylko silny, nowoczesny, rozpoznawalny w środowisku międzynarodowym Uniwersytet może zapewnić nam lepszą przyszłość.

Im szybciej dostrzeżemy zmiany, tym lepiej poradzimy sobie z umiejętnościami nowej generacji, z wprowadzaniem innowacyjności, z utrzymaniem konkurencyjności naszej

Uczelni, z pozyskiwaniem większych funduszy na indywidualny rozwój każdego z nas, ze wsparciem naszych studentów w poszukiwaniu satysfakcjonującej ich pracy.

Proszę pozwolić mi w tym miejscu na anegdotę. Od kilkunastu lat, Instytut Języka Polskiego Uniwersytetu Warszawskiego, we współpracy z Radą Języka Polskiego, organizuje plebiscyt na „słowo roku”, pokazując, jak język zmienia się, dostosowując do rzeczywistości. W ubiegłych latach plebiscyt ten wygrywały słowa „koronawirus”, „szczepienie”, „wojna”, zaś w roku 2023 „sztuczna inteligencja”. Nietrudno zauważyć, że są to jednocześnie największe obawy czy wyzwania społeczne. Uniwersytet to nie wieża z kości słoniowej, tylko organizm funkcjonujący w społeczeństwie i ze społeczeństwem. Jako Rektor w kadencji 2020-2024, zmierzyłam się z zagrożeniem pandemią i wojną i kierowałam społecznością Naszej Uczelni tak, abyśmy byli bezpieczni i rozwijali się. **W kolejnej kadencji chcę podołać nowym wyzwaniom i wykorzystać nowe możliwości, także te, które daje sztuczna inteligencja.**

Dlatego też, na Uniwersytecie Łódzkim powołałam Zespół ds. Sztucznej Inteligencji, a do wartości wymienionych w strategii (odwaga, ciekawość, zaangażowanie, współpraca, szacunek) dołączam kolejną, która **stoi za słowem „postęp”**.

O tych wyzwaniach, zadaniach i planach przeczytacie Państwo w moim programie wyborczym. Kandyduję, bo wierzę w ten program. Wierzę w rozwój Uczelni, z którą jestem związana przeszło 30 lat. Jestem przekonana, że **Uniwersytet Łódzki to dobra Uczelnia, ale jednocześnie wiem, że może być jeszcze lepsza, jeśli będzie zarządzana w sposób mądry, rozważny, konsekwentny, a gdy trzeba elastyczny.**

Wspólnie tworzymy Nasz Uniwersytet.

Z wyrazami szacunku,

prof. dr hab. Elżbieta Żądzińska



Postęp, dialog i szacunek

Wartości Naszego Uniwersytetu

Odwaga, ciekawość, zaangażowanie, współpraca i szacunek to główne wartości Uniwersytetu Łódzkiego, ujęte w Strategii Rozwoju naszej Uczelni. Każda z nich na swój sposób określa jej tożsamość, a wszystkie razem tworzą najlepszą (w moim odczuciu) receptę na sukces Uniwersytetu. Aby jednak te wartości wrosły na stałe w nasz sposób patrzenia na rzeczywistość, pracę i naukę, **musimy budować pozytywne relacje międzyludzkie.**

Nasza uniwersytecka codzienność to wspólna podróż kilkudziesięciu tysięcy odrębnych istnień. Zmierzamy w tym samym kierunku, lecz każdy z nas ma inne potrzeby, wymagania i priorytety. Każdy pisze swoją indywidualną historię życia, a Uniwersytet jako instytucja ma za zadanie wspierać wszystkich członków społeczności akademickiej: studentów, doktorantów i współpracowników.

Na Naszym Uniwersytecie nieustająco toczy się dynamiczna wymiana myśli, poglądów, wzorców i nauk. **Wielopokoleniowa i międzynarodowa społeczność akademicka prowadzi ciągły dialog, w którym nie chodzi o to, by określić wygranych i przegranych, ale o to, by stworzyć płaszczyznę porozumienia i rozwoju,** przestrzeń wzajemnego wsparcia, akceptowania niedoskonałości drugiego człowieka, jego niewiedzy, motywowania się do zdobywania nowych umiejętności.

Prośmy o pomoc. Pytajmy, jeśli nie znamy odpowiedzi. Pomagajmy sobie wzajemnie. **Moim celem jest stworzenie przestrzeni, w której każdy zostanie zauważony.**

Integracja, tolerancja, wolność słowa to jedne z podstawowych zasad, na których opiera się uczelniana demokracja. Uczmy się i nie szufladkujmy. Redefiniujmy siebie wciąż na nowo.

Taka postawa wzmocni każdego z nas, tym samym budując silny Uniwersytet.

Wydarzenia ostatnich lat pokazały, że nic nie jest „na zawsze”, dlatego tak ważna jest gotowość do zmian.

Do naszych uczelnianych wartości dołączam więc kolejną, która stoi za słowem „postęp”. Rozdzielam to zagadnienie na dwie ważne kwestie:

- **Postęp jako konieczna reakcja na rozwój sztucznej inteligencji:** musimy nauczyć się korzystać i współpracować z AI, być czujnym i wrażliwym na zmiany zachodzące w świecie nowych technologii. Jednym słowem – nie dać się w przyszłości zastąpić przez AI, która już teraz potrafi wykonywać specjalistyczne czynności. Aby zmierzyć się z wyzwaniem musimy je dobrze poznać, a sztuczna inteligencja to nie tylko nowe rozwiązania i ułatwienia, to również problemy z prawami autorskimi i nieetycznymi działaniami. Powołany jesienią 2023 roku **Zespół ds. Sztucznej Inteligencji Uniwersytetu Łódzkiego** pomoże nam wdrożyć się w temat i w nim odnaleźć.

- **Postęp jako zmiana postrzegania pracy z jednostkowej w zespołową:** coraz częściej pracujemy w interdyscyplinarnych dużych zespołach, które mierzą się z kompleksowym rozwiązywaniem problemów. Taka współpraca nie jest prosta, ścierają się ze sobą różne światy i poglądy na rzeczywistość. W tym miejscu znów wracamy do punktu wyjścia, czyli fundamentalnej wartości budowania relacji międzyludzkich. Współpracująca i wzajemnie szanująca się jedność akademicka jest naszą ogromną przewagą.

Praca naukowa w Naszym Uniwersytecie

Rozwój w działaniu i synergii

Stały rozwój naukowy jest kluczowy dla naszej Uczelni. Rozwój nauki to jednocześnie rozwój dydaktyki. Te dwa obszary przenikają się wzajemnie, uzupełniają i są od siebie zależne. Tylko badania naukowe na wysokim poziomie mogą doprowadzić do społecznie istotnych, znaczących odkryć oraz najlepszego kształcenia.

W strategii Uniwersytetu Łódzkiego, przyjętej przez Senat Uczelni w 2021 roku, zapisaliśmy: **nauka to ciągły rozwój wiedzy, a kształcenie to jej systematyka i upowszechnianie**. W obu tych obszarach mamy wciąż wiele do zrobienia.

Zdaję sobie sprawę, że **rozwój nauki zależy nie tylko od umiejętności, ale również w ogromnej mierze od możliwości**, np. dostępu do nowoczesnej infrastruktury badawczej, baz czasopism naukowych i bibliotek. **Zależy mi, by nasi pracownicy mieli szansę sięgać po to, co najlepsze**. Konsekwentnie buduję wizerunek Uniwersytetu Łódzkiego, jako Uczelni badawczej, wprowadzając nagrody finansowe oraz granty, oferując pomoc merytoryczną w opracowaniu i usystematyzowaniu strategii działań dla każdej dyscypliny naukowej. Będę się starała, aby Państwo otrzymali wsparcie na każdym etapie pracy naukowej.

Przełomowych odkryć coraz częściej dokonują **interdyscyplinarne zespoły** składające się z humanistów, przedstawicieli nauk społecznych i ścisłych. To cenna wskazówka dla nas, dlatego słusznym kierunkiem jest prowadzenie wspólnych działań z innymi uczelniami z naszego miasta: Politechniką Łódzką, Uniwersytetem Medycznym, Szkołą Filmową, Akademią Sztuk Pięknych i Akademią Muzyczną. Tę ideę realizujemy od 2022 roku w ramach Łódzkiego Partnerstwa Akademickiego.

W kolejnej kadencji planuję:

- Nakreślenie **planu podwyższania poziomu kategorii naukowej w każdej dyscyplinie nauki**, wspólnie z koordynatorami dyscyplin naukowych. Spróbujemy uzyskać wyróżniające kategorie: A i A+ w jak największej liczbie, spośród reprezentowanych na naszej Uczelni dyscyplin naukowych.
- Powołanie zespołu, składającego się z przedstawicieli Wydziałów, reprezentujących różne dziedziny i dyscypliny, w celu **prowadzenia interdyscyplinarnych badań** naukowych w międzynarodowych grupach i sieciach badawczych.
- Rozwój oraz informatyzację narzędzi **Centrum Nauki** w celu większego wsparcia w procesie pozyskiwania, realizacji i rozliczania grantów.

- Intensyfikację działań służących uzyskaniu dodatkowych środków finansowych z **European Research Council** oraz programu **Horyzont Europa**.
- Współpraca z **zespołem CTT** w celu utworzenia systemu wsparcia w zakresie uproszczenia wewnętrznych procedur dotyczących finansowania przedsięwzięć z obszaru badań, rozwoju i innowacji (B+R+I) oraz szeroko rozumianej komercjalizacji badań naukowych.
- Utworzenie nowego **programu wsparcia czasopism** naukowych, w szczególności dedykowanego finansowaniu pracy redakcji, ponoszeniu opłat za przygotowanie recenzji wydawniczych oraz promocji czasopism naukowych wydawanych w Uniwersytecie Łódzkim.
- Wprowadzenie modelu **dostępu do zasobów bibliotecznych** w schemacie **24/7**.
- Opracowanie procedury wyboru firm, zajmujących się **korektą językową** publikacji naukowych.
- Ustanowienie **środków finansowych** na korektę językową publikacji naukowych.

W trwającej wciąż kadencji rozpocząłem działania, które pozostają kluczowe w tym obszarze, i które będziemy kontynuowali:

- ✓ Organizowanie konkursów w ramach projektu **Inicjatywa Doskonałości Uczelnia Badawcza**, wspierających badaczy w ich rozwoju naukowym: premie za publikacje, premie za granty, granty indywidualne, granty interdyscyplinarne, projekty dla młodych i doświadczonych badaczy zagranicznych, projekty dla doktorantów, stypendia wyjazdowe.
- ✓ Rozwój **programów wsparcia procesów badawczych** studentów, doktorantów oraz pracowników w Bibliotece Uniwersytetu Łódzkiego. We współpracy z Centrum Nauki i BUŁ, kontynuację oraz rozwój cykli szkoleń, poświęconych m.in. technikom publikacyjnym i doborowi miejsc publikacji.
- ✓ Uzyskanie **dostępu do jak najszerszej oferty baz czasopism i wydawnictw** w Bibliotece Uniwersytetu Łódzkiego oraz wsparcie potrzebnych baz ze środków Funduszu Rozwoju Naukowego Rektora.
- ✓ Refundację środków poniesionych na **publikacje w otwartym dostępie**, rozszerzoną w systemie rocznym.
- ✓ Zachowanie zasady, zgodnie z którą środki pozyskane w ramach projektów zewnętrznych nie stanowią podstawy do **naliczania racjonalnego wyniku** finansowego Wydziałów.
- ✓ Dalsze **inwestycje w nowoczesną aparaturę** badawczą i narzędzia badawcze.
- ✓ Niezmienny i aktywny **udział w gremiach** odpowiedzialnych za kształtowanie polityki naukowej zarówno w Polsce, Europie jak i na świecie.
- ✓ Wdrożenie Systemu Osiągnięć Naukowych - **ScienceON**.

Studenci i doktoranci w Naszym Uniwersytecie

Nowoczesny dyskurs kształcenia

Jesteście Państwo ważną częścią społeczności akademickiej. Chciałabym, żebyście mieli **realny wpływ na rozwój Uniwersytetu**, który wraz ze zmieniającą się rzeczywistością musi ewoluować i szybko reagować na nowe potrzeby oraz wyzwania studentów i doktorantów.

Wasze pomysły są ważne i potrzebne, dlatego już wkrótce rozpoczynamy nowy uczelniany projekt – **Współurządzymy**. Kwotę **300 tys. zł przeznaczymy na realizację inicjatyw studentów i doktorantów**. Akcja ma charakter „Budżetu Obywatelskiego”. Mam nadzieję, że będzie cieszyć się dużą popularnością i sympatią. Osobiście jestem bardzo ciekawa, jakie pomysły zostaną zgłoszone.

Dążę do stworzenia przestrzeni coraz bardziej przyjaznej, w której rozwiecie Państwo swoje talenty, ambicje, kreatywność i wiedzę. Stanowicie jeden z filarów postępu naszej Uczelni. Zależy mi, aby wspierać Państwa w kształceniu i pracy badawczej, w czym pomoże nowy projekt: **1000 zł dla każdego z działających kół naukowych**, których na Naszym Uniwersytecie jest już ponad sto. Fundusze można przeznaczyć na dowolny cel związany z działalnością: integrację, narzędzia wspierające pracę, wyjazdy badawcze itd. Dodatkowo wygospodarujemy **nową przestrzeń w Bibliotece Uniwersyteckiej, dedykowaną kołom naukowym**.

Jako pokolenie autonomiczne i na co dzień korzystające z internetu, funkcjonują Państwo w wymiarze nie tylko lokalnym, ale również globalnym. Widzę ogromny **potencjał Naszej Uczelni jako przestrzeni międzynarodowej**, w której trwa żywa wymiana doświadczeń, myśli i poglądów. Sama jestem przykładem naukowca, prowadzącego badania od 33 lat, nie tylko w Polsce, również w Australii, Indiach, Włoszech i Niemczech. Zdaję sobie sprawę, że nie każdy student Uniwersytetu wiąże swoją przyszłość zawodową z naukowym rozwojem, ale jestem głęboko przekonana, że ucząc się w międzynarodowym środowisku, zdobędziecie Państwo kompetencje, które pomogą odnaleźć się w podejmowanych w przyszłości wyzwaniach.

Chcę sukcesywnie zwiększać liczbę studentów i doktorantów z zagranicy kształcących się w naszym Uniwersytecie, jednocześnie **wprowadzić ułatwienia i nowe możliwości wyjazdów dla polskich studentów**.

Zależy mi na efektywnej współpracy, również przy użyciu sprawdzonych rozwiązań, takich jak **zajęcia zdalne**.

W kolejnej kadencji planuję:

- Współtworzyć z partnerami europejskimi innowacyjne metody i rozwiązania dydaktyczne, w tym zapewnić każdemu studentowi **możliwość indywidualnego kształcenia**, m.in. dzięki współpracy z renomowanymi uczelniami zrzeszonymi w sojuszu UNIC.
- Uelastyczyć **proces dydaktyczny dla pracujących studentów**, tak aby bez konfliktu interesów mogli łączyć naukę ze zdobywaniem doświadczeń zawodowych.
- W związku ze zmianami zachodzącymi na rynku pracy wprowadzić do oferty edukacyjnej Uniwersytetu Łódzkiego **formułę mikroświadczeń**, na które obserwujemy rosnące zapotrzebowanie.
- Wdrożyć **narzędzia z obszaru sztucznej inteligencji** w proces kształcenia.
- Korzystać ze sprawdzonych i nowych sposobów komunikacji w zakresie wsparcia metodycznego nauczycieli, tak aby przekazywana studentom **wiedza była dostępna i zrozumiała**.
- Promować **dobre praktyki nauczania** wśród społeczności uniwersyteckiej, m.in. poprzez stowarzyszenie tutorów.
- Wprowadzić **spójne standardy obsługi kandydatów i studentów**, z użyciem nowych technologii (np. chat botów).
- Przeznaczyć środki finansowe na **Budżet Obywatelski Studentów i Doktorantów** "Współurządzimy".
- Rozpocząć przygotowania kolejnych **Juwenaliów** w pierwszym miesiącu roku akademickiego.
- Wesprzeć aktywność naukową kół studenckich, poprzez wprowadzenie programu: **1000 zł dla każdego z działających kół naukowych** na inicjatywy związane z ich aktywnością.
- Wygospodarować przestrzeń w Bibliotece Uniwersyteckiej, dedykowaną działalności naukowej studentów.
- Kontynuować dotychczasową efektywną współpracę z **Samorządami Studentów i Doktorantów**.
- **Zapewnić wyższe, niż przeciętne w Polsce, stypendia doktoranckie**.
- Stworzyć nowoczesne **Centrum Sportowe**.
- Zwiększyć **dostęp do opieki medycznej**.
- Prowadzić dalsze **remonty w domach studenckich**.
- W uzasadnionych przypadkach **zmniejszać liczebność grup**, co przyczyni się do większej efektywności zajęć.
- W celu zapewnienia studentom i doktorantom większego wpływu na kierunki zarządzania Uczelnią i uwzględnienia w większym zakresie ich potrzeb, **zapraszać Uczelnianą Radę Samorządu Studentów oraz Uczelnianą Radę Samorządu Doktorantów na kolegium rektorskie** (przynajmniej raz w kwartale).

- Rozszerzyć program Ambasador #UniLodz o obszar jakości kształcenia. Dzięki tej inicjatywie studenci zostaną bezpośrednio zaangażowani w prace swoich nauczycieli nad jakością kształcenia.

W trwającej wciąż kadencji rozpoczęłam działania, które pozostają kluczowe w tym obszarze, i które będziemy kontynuowali:

- ✓ Pozyskaliśmy znaczące **środki zewnętrzne na wsparcie działalności dydaktycznej** nauczycieli akademickich, zarówno ze źródeł krajowych, jak i w ramach projektu UNIC, umożliwiając m.in. finansowanie innowacyjnych metod kształcenia, tutoring, tworzenia nowatorskich kierunków studiów, wyjazdów studyjnych do zagranicznych Uczelni, systemu mikropoświadczeń.
- ✓ W 2023 roku powstało **Centrum Rekrutacji i Doskonałości Dydaktycznej** Uniwersytetu Łódzkiego, koordynujące działania wspierające nowoczesne metody kształcenia.
- ✓ Wprowadziliśmy **granty dedykowane studentom i doktorantom**, finansowane z programu IDUB, m.in. wspierające mobilność (także w ramach sieci UNIC).
- ✓ **Dofinansowaliśmy inicjatywy studenckie**, takie jak Juwenalia, program Studia i Sport w Uniwersytecie Łódzkim, projekty związane z aktywnością sportową i inicjatywy wspierające studentów z niepełnosprawnościami.
- ✓ Rozszerzyliśmy **zakres projektów mentoringowych** oraz doskonalimy metody kształcenia przy użyciu nowych technologii.
- ✓ Zainwestowaliśmy w rozwój działalności **Akademickiego Centrum Wsparcia** w pomoc pedagogiczną, psychologiczną i psychiatryczną.
- ✓ Zadbaliśmy o sukcesywny rozwój współpracy międzyuczelnianej, w ramach **Łódzkiego Porozumienia Akademickiego**.
- ✓ Będziemy kontynuować rozpoczęty program **“Studia i sport”**.
- ✓ Prowadzimy stały **monitoring wsparcia spraw bytowych studentów**.

Nasz Uniwersytet jako pracodawca

Przyjazne środowisko pracy

Jesteście Państwo jednym z filarów Uniwersytetu Łódzkiego. Razem stanęliśmy przed wyzwaniem zorganizowania nowych warunków pracy w czasie pandemii, a później – pomocy dla osób uciekających przed wojną w Ukrainie.

Bez Państwa zaangażowania żadne z powyższych zadań nie byłoby możliwe do wykonania. Chciałabym, abyście wiedzieli, że **doceniam pracę każdego z Was z osobna** i deklaruję, że Uniwersytet jako instytucja zawsze zapewni wsparcie dla pracowników naszej Uczelni.

Moim celem jest **stworzenie Państwu przyjaznego środowiska pracy**. Wiem, jak ważne są dla Państwa zagadnienia związane z awansem, ścieżką kariery zawodowej czy rozwoju zawodowego. Zdecydowałam się rozszerzyć kompetencje prorektorów o obowiązki związane z zarządzaniem zespołem pracowników.

Choć nie każdy zna mnie osobiście, to mam nadzieję, że przez ostatnie cztery lata udowodniłam konkretnymi działaniami, że **Państwa dobro leży mi na sercu**.

Wskutek pandemii wzrosły nakłady finansowe Uczelni związane z zapewnieniem bezpieczeństwa i zdrowia pracownikom Uniwersytetu, jednocześnie zmniejszyły się koszty w innych obszarach. Znając Państwa potrzeby spędzenia czasu z rodziną oraz wypoczynku, postanowiłam przeznaczyć te oszczędności m.in. na podniesienie świadczeń socjalnych. Wraz z zakończeniem pandemii i powrotem do pracy stacjonarnej (generującej ponownie wzrost obniżonych przez czas lockdownu kosztów), świadczenia zostały utrzymane na tym samym poziomie. Nie wyobrażałam sobie, by cofnąć tę decyzję.

Niezwykle ważne jest **wspieranie także jednostek ogólnouczelnianych, między- i pozawydziałowych**, takich jak Biblioteka Uniwersytetu Łódzkiego, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Studium Języków Obcych, Studium Języka Angielskiego, Studium Wychowania Fizycznego i Sportu, Studium Języka Polskiego dla Cudzoziemców. Deklaruję dalsze wsparcie i dbanie o rozwój Publicznego Liceum Ogólnokształcącego Uniwersytetu Łódzkiego, Przedszkola Uniwersytetu Łódzkiego, Brytyjskiej Szkoły Międzynarodowej oraz Fundacji Uniwersytetu Łódzkiego. Te miejsca **znakomicie uzupełniają ofertę Uniwersytetu Łódzkiego**, tworząc z naszej Uczelni komfortową instytucję edukacyjną i badawczą, ukierunkowaną na kreowanie przyjaznej przestrzeni dla każdego człowieka.

W kolejnej kadencji planuję:

- Dopasować, wprowadzony w 2022 roku, **system opieki zdrowotnej do indywidualnych potrzeb** każdego z Państwa, również opieki psychologicznej i psychiatrycznej.
- Rozszerzyć **pakiet wsparcia zdrowotnego dla rodzin** pracowników Uniwersytetu Łódzkiego.
- Rozwinąć działalność, powstałego w 2022 roku, **Domu Seniora** przy ul. Rewolucji 1905 r. nr 66 w zakresie społeczno-edukacyjnym. Obecnie odbywają się tam zajęcia plastyczne, taneczne i gimnastyczne. W niedalekiej przyszłości planuję zaaranżować w tym miejscu przestrzeń komfortowej opieki dziennej i całodobowej dla seniorów.
- Wdrażać aktualizowany **plan równości płci**, wraz z wymogami stawianymi przez instytucje zewnętrzne w tym instytucje finansujące międzynarodowe granty.
- Wprowadzić **szkolenia** dla pracowników, studentów oraz doktorantów dotyczące zagadnień **zrównoważonego rozwoju**. W chwili obecnej trwa wypracowanie polityk w określonych obszarach.
- Zadbać o **rozwój potencjału naszych pracowników** poprzez zdefiniowanie indywidualnych, jasnych ścieżek rozwoju kariery zawodowej, planów szkoleniowych oraz wsparcia finansowego.
- Rozszerzyć kompetencje prorektorów o obowiązki związane z **zarządzaniem zasobami ludzkimi**.
- Maksymalnie zabezpieczyć dane gromadzone i przetwarzane w UŁ, w tym w szczególności dane osobowe poprzez wdrożenie zintegrowanego **systemu bezpieczeństwa** informacji.

W trwającej wciąż kadencji rozpoczęłam działania, które pozostają kluczowe w tym obszarze, i które będziemy kontynuowali:

- ✓ W porozumieniu ze związkami zawodowymi wszystkie **podwyżki wprowadziliśmy od podstawy wynagrodzenia**.
- ✓ Kontynuować będziemy **intensywne szkolenia z języka angielskiego** dla nauczycieli akademickich i pracowników administracyjnych.
- ✓ Wprowadziliśmy system wsparcia (także w ramach programu UNIC oraz finansowania IDUB) **zagranicznych wyjazdów studyjnych** na każdym etapie rozwoju zawodowego.
- ✓ Wprowadziliśmy **pakiet opieki medycznej**.
- ✓ Podwyższyliśmy **świadczenia socjalne**.
- ✓ Uregulowaliśmy **wynagrodzenia na tożsamyh stanowiskach** pracy.
- ✓ Usprawniliśmy funkcjonowanie **Zespołu ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji**, który służy pomocą i wsparciem dla społeczności akademickiej
- ✓ Wspieraliśmy działalność **Rady Rozwoju Młodych Naukowców** w zakresie rozwoju ścieżki kariery naukowej.

Nasz Uniwersytet w świecie

Umiędzynarodowienie i sieciowanie

Temat umiędzynarodowienia i usieciowienia Uniwersytetu Łódzkiego w obszarze nauki jest dla mnie jednym z kluczowych zagadnień. **W ostatnich latach wydarzyło się dużo dobrego.**

W 2022 roku **Uniwersytet Łódzki dołączył do sieci Uniwersytetów Europejskich**. UNIC to wymiana studentów, doktorantów i nauczycieli akademickich, a przede wszystkim działania integrujące wszystkie uczelnie należące do sojuszu, takie jak utworzenie centrum rozwoju kompetencji Capacity Building Centre, systemu elektronicznego Hybrid/Virtual Campus oraz prace nad wspólną polityką i strategią uczelni UNIC.

W 2021 roku **powstał International Hub**, jednostka, która wzmacnia istniejące Biuro Współpracy z Zagranicą i koordynuje internacjonalizację pracowniczą. Jednym z wielu owoców wydajnej pracy International Hub jest doroczna inicjatywa „Science Inspires”, spotkania pracowników zagranicznych UŁ i wymiana doświadczeń naukowych.

W 2023 roku nasza Uczelnia zajęła **8 miejsce wśród uczelni z Polski i 3 miejsce pod względem liczby studentów z zagranicy w międzynarodowym rankingu QS.**

W tym samym roku Uniwersytet zorganizował rocznicową konferencję **Magna Charta Universitatum**, po raz pierwszy w Polsce i dopiero po raz drugi poza siedzibą organizacji, Uniwersytetem Bolońskim. To dowód, że **władze i społeczność najstarszego Uniwersytetu na świecie doceniają pozycję naszej Uczelni na arenie międzynarodowej i wkład w pielęgnowanie uniwersalnych wartości akademickich, zapisanych w dokumencie Magna Charta i Strategii UŁ.**

W kolejnej kadencji planuję:

- Wydanie **kompedium dobrych praktyk** dla działań mających na celu umiędzynarodowienie.
- Powołanie grupy **ekspertów, wdrażających innowacyjne rozwiązania**, m. in. w zakresie metodyki nauki języków, mikropoświadczeń i certyfikatu UNIC.
- Umiędzynarodowienie **kadry dydaktycznej**.
- **Mapowanie i tworzenie sieci kontaktów**, często wykraczających poza kraje sojuszu UNIC.
- Opracowanie wspólnych z uczelniami UNIC kierunków studiów, współprowadzenie zajęć i **podwójne dyplomowanie**. Kontynuowane będą kursy

języka angielskiego dla wykładowców (English as a Medium of Instruction), prowadzące do wzrostu liczby kierunków w języku angielskim.

- Prace nad „**umiędzynarodowieniem jakościowym**”: kolejne akredytacje międzynarodowe przy wsparciu finansowym i instytucjonalnym, intensyfikacja współpracy z wąskim gronem partnerów strategicznych, weryfikacja umów międzynarodowych pod względem podjętych i planowanych działań, strategiczne podejście do obecności w rankingach międzynarodowych.
- Stworzenie **międzynarodowego środowiska pracy** poprzez m. in.: dalsze oznakowanie anglojęzyczne infrastruktury UŁ, kursy onboardingowe dla zagranicznych naukowców, pomoc pracownikom administracyjnym obsługującym cudzoziemców zarówno na wydziałach, jak i w jednostkach centralnych.
- Otwarcie **nowych kierunków rekrutacji studentów** (m. in. Afryka, Filipiny, Wietnam, Tajlandia, Ameryka Południowa), mając stale na uwadze działania projakościowe.
- Intensyfikację działań mających na celu **pozyskanie środków finansowych** z zewnętrznych agencji krajowych oraz zagranicznych dedykowanych mobilności pracowników, doktorantów, studentów.

W trwającej wciąż kadencji rozpoczęliśmy działania, które pozostają kluczowe w tym obszarze, i które będziemy kontynuowali:

- ✓ Mając na względzie społeczną odpowiedzialność Uczelni, Uniwersytet Łódzki będzie **kontynuować współpracę z miastami partnerskimi** (za pomocą takich rozwiązań jak Centre for City Futures, CityLabs for Citizen Science, czy Open Discovery).
- ✓ W dalszej perspektywie, obejmującej okres po zakończeniu projektu, UNIC ma być **sojuszem silniejszym i ściślejszym** niż typowa międzynarodowa sieć uczelni, którego potencjał i synergia zapewni każdemu z uniwersytetów członkowskich, w tym naturalnie Uniwersytetowi Łódzkiemu, poziom rozwoju nieosiągalny dla jakiegokolwiek pojedynczej, niezrzeszonej uczelni.
- ✓ **Umiędzynarodowienie szkół doktorskich**: dwumilionowe finansowanie z programu STER pozwoliło podjąć działania, które zapewnią naszym doktorantom oraz kadrze wymianę akademicką oraz m.in. możliwość pisania prac doktorskich przy udziale promotora z polski oraz zagranicy (cotutelle).

Nasz Uniwersytet w wirtualnej rzeczywistości

Sztuczna inteligencja

Konsekwentnie powracam z kluczową wartością nauki i kształcenia. **Wspieram świadomy rozwój, a jako rektor ośrodka akademickiego czuję się odpowiedzialna za przyszłość każdej osoby związanej z tym miejscem.** Cała nasza społeczność akademicka stoi przed kolejnym wyzwaniem: dynamicznym rozwojem sztucznej inteligencji.

Wspólnie wkraczamy w nową – tym razem również wirtualną – rzeczywistość, a **temat ten staje się dla mnie jednym z kluczowych elementów mojego programu wyborczego na lata 2024-2028.**

Od 1 października 2023 roku w Uniwersytecie Łódzkim działa interdyscyplinarny **Zespół ds. generatywnej AI** (ang. Artificial Intelligence). Jego podstawę stanowi Zarządzenie 166 Rektora UŁ z dnia 29 września 2023 roku, powołujące członków zespołu, zasady oraz cele ich działania. Do jego najważniejszych zadań należy między innymi:

- Identyfikacja szans i możliwości wykorzystania narzędzi generatywnej AI w Uniwersytecie Łódzkim, a także potencjalnych zagrożeń z tego wynikających dla procesów naukowo-badawczych czy dydaktycznych.
- Analiza potrzeb i oczekiwań związanych z rozwojem generatywnej sztucznej inteligencji wszystkich członków społeczności akademickiej (studentów, pracowników naukowych, pracowników dydaktycznych, pracowników administracyjnych).

Wyniki pracy zespołu będą stanowiły podstawę do realizacji konkretnych działań, w tym przede wszystkim szkoleniowych, podnoszących umiejętności i kompetencje w zakresie etycznego i odpowiedzialnego wykorzystania narzędzi GenAI przez społeczność naszej Uczelni.

Zespół ma charakter interdyscyplinarny, co pozwala analizować konsekwencje dalszego rozwoju tej technologii oraz przygotować się do nich z uwzględnieniem specyfiki oraz potrzeb różnych dziedzin i dyscyplin naukowych.

Uniwersytet Łódzki jest jedną z pierwszych polskich Uczelni, która przygotowała swoje rekomendacje dotyczące wykorzystania narzędzi GenAI w procesach dydaktycznych i naukowo-badawczych. Nasza Uczelnia jest również aktywna na forum Łódzkiego Porozumienia Akademickiego, włączając się między innymi w prace nad stworzeniem jednolitych rekomendacji wykorzystania narzędzi GenAI w łódzkich szkołach wyższych. To inicjatywa, która pozwala wypracować jednoznaczne stanowisko uczelni

w odniesieniu do posługiwania się różnorodnymi narzędziami generatywnej sztucznej inteligencji (np. tekst, grafika, zdjęcia, wideo, muzyka) w realizowanych procesach kształcenia, weryfikacji wynikających z tego efektów, badaniach i publikacjach naukowych, a także twórczości artystycznej.

W kolejnej kadencji planuję:

- Ustawiczny **rozwój umiejętności pracowników** w zakresie posługiwania się zróżnicowanymi narzędziami sztucznej inteligencji w procesach dydaktycznych i pracy naukowo-badawczej.
- Współtworzenie ze społecznością akademicką najlepszych **praktyk wykorzystania narzędzi sztucznej inteligencji** w dydaktyce i badaniach naukowych, z uwzględnieniem wartości Uniwersytetu Łódzkiego oraz specyfiki poszczególnych dziedzin i dyscyplin naukowych.
- Wypracowanie ze społecznością akademicką **transparentnych ram wykorzystania AI**, ukierunkowanych na przeciwdziałanie wynikającym z tego potencjalnym nadużyciom, dyskryminacji cyfrowej i wykluczeniu cyfrowemu członków naszej społeczności akademickiej.
- Systematyczny rozwój umiejętności studentów w zakresie **odpowiedzialnego posługiwania się narzędziami sztucznej inteligencji** z uwzględnieniem potrzeb i oczekiwań rynku pracy, który w coraz większym stopniu oparty jest na technologiach cyfrowych.
- Zwiększanie **dostępności na Uczelni narzędzi opartych na sztucznej inteligencji** poprawiających jakość procesu komunikacji ze studentami, absolwentami i kandydatami na studia w czasie rzeczywistym (np. chatbot UŁ).
- Ustawiczne włączanie studentów w proces **współtworzenia innowacyjnych rozwiązań** opartych na sztucznej inteligencji na rzecz UŁ i jej otoczenia, pozwalających w sposób adaptacyjny i proaktywny kształtować swoją przyszłą karierę w różnych branżach i sektorach rynku.

Nasz Uniwersytet w środowisku

Współpraca z otoczeniem

Istotnym aspektem działalności Uniwersytetu Łódzkiego jest społeczna odpowiedzialność. Nasza Uczelnia, jako instytucja badawcza i edukacyjna, powinna **służyć społeczeństwu nie tylko działalnością naukową, ale również dbałością o przyszłość naszej planety**. Jesteśmy zobowiązani, by dawać przykład wdrażając mądre rozwiązania, pozytywnie wpływające np. na środowisko naturalne, zdrowie fizyczne i psychiczne czy bezpieczeństwo.

Do upowszechniania, uwrażliwiania, edukowania i wdrażania idei zrównoważonego rozwoju zobowiązaliśmy się w Strategii Uniwersytetu Łódzkiego na lata 2021-2030. Od tego czasu **wyposażyliśmy Uczelnię w wiele ekologicznych i pożytecznych społecznie rozwiązań**.

Pojawiły się miejsca relaksu, sprzyjające kontaktom międzyludzkim, np. dzięki owocnej współpracy z marką Rossmann w Bibliotece Uniwersytetu Łódzkiego powstała **strefa coworkingowa - 200 mkw. przyjaznej i funkcjonalnej przestrzeni**, przeznaczona do wspólnej nauki i pracy, spotkań ze znajomymi.

Biblioteka została również **dostosowana do potrzeb osób z niepełnosprawnościami** w wiele rozwiązań, m.in. dźwig dla niepełnosprawnych, pozwalający przemieścić się między poziomami budynku, pętla indukcyjna dla osób niedostępujących, 28 znaczników przestrzennych tzw. TOTUPOINT, np. w czytelniach czy windach (dwie z nich posiadają oznaczenia klawiszy kondygnacji w postaci opisów w alfabecie Braille'a). Digitalizacja i udostępnienie zasobów bibliotecznych w Bibliotece Cyfrowej UŁ obejmowało utworzenie specjalnej kolekcji publikacji w odpowiednich formatach dla osób, którym niepełnosprawność uniemożliwia korzystanie ze standardowych materiałów dydaktycznych w szczególności publikacji do zajęć lub pracy badawczo-dydaktycznej, a także innych druków. W ramach projektu **“(Nie)pełnosprawny student UŁ”** **przeszkolono ponad 600 osób** w zakresie m.in. podnoszenia umiejętności pracy, obsługi i wsparcia osób z niepełnosprawnościami.

Od 2021 r. w Uniwersytecie Łódzkim działa **Uczelniany Zespół do spraw Dostępności**, który pracuje na rzecz osób ze szczególnymi potrzebami.

W naszej codzienności ważne są również rozwiązania, które edukują i uwrażliwiają nas w kwestii prostych czynności, np. wyrzucania śmieci do kosza z możliwością segregacji odpadów, wybór roweru, jako przyjaznego środowisku środka transportu, który komfortowo można zaparkować przed Uczelnią.

Zrównoważony rozwój to zagadnienie obejmujące dużo więcej aspektów niż te wymienione powyżej. Wciąż mamy wiele do zrobienia.

Współpraca z otoczeniem to także **budowanie wartościowych relacji z istotnymi dla rozwoju Uniwersytetu Łódzkiego partnerami**. Tak widzę międzynarodową sieć UNIC, promującą europejskie wartości i integrującą międzynarodowe środowisko. To dla nas szansa na zachowanie otwartości i różnorodności we współpracy Uniwersytetu Łódzkiego z otoczeniem społecznym, gospodarczym i kulturalnym.

W kolejnej kadencji planuję:

- **Włączenie celów zrównoważonego rozwoju** do programów nauczania oraz promowania badań naukowych, innowacji i technologii, w zakresie efektywnego zużycia energii, redukcji odpadów, wykorzystywania odnawialnych źródeł energii i optymalizacji wykorzystania infrastruktury Uczelni.
- **Zwiększenie wpływu badań** naukowych, prowadzonych w Uniwersytecie Łódzkim, na środowisko zewnętrzne, w tym popularyzujących naukę.
- Wykreowanie przestrzeni promującej zagadnienie szeroko rozumianej nauki, w formie wystaw, spotkań, warsztatów i wykładów, w tzw. **“Motylu”** przy ul. Sienkiewicza 21.
- Działania na rzecz powstających **spótek celowych** przy Uczelni.
- Intensyfikację działań zmierzających do **komercjalizacji wyników badań** naukowych.
- Powołanie **Centrum ds. Zrównoważonego Rozwoju**, które będzie kolejnym etapem wdrażania wypracowywanych od 2023 roku polityk w zakresie zrównoważonego rozwoju.

W trwającej wciąż kadencji rozpoczęliśmy działania, które pozostają kluczowe w tym obszarze, i które będziemy kontynuowali:

- ✓ Zapewnimy kontynuację **rozwój programów inkubacyjnych i start-upowych**.
- ✓ Zainstalujemy w pomieszczeniach Uczelni **energooszczędne oświetlenie** (tam gdzie jeszcze nie występuje), zredukujemy ilość odpadów oraz położymy nacisk na ich recykling.
- ✓ **Zdigitalizujemy** procesy zarządcze i dokumenty archiwalne.
- ✓ Wdrożymy kolejny program szkoleń, związanych z **ochroną własności intelektualnej**.
- ✓ Będziemy kontynuować program **Absolwent VIP**.
- ✓ Przeprowadzimy kolejne edycje **konkursu** o nagrodę im. Pierwszego Rektora Uniwersytetu Łódzkiego Profesora Tadeusza **Kotarbińskiego**.

- ✓ Realizowane będą zadania związane z **zapewnieniem dostępności** osobom ze szczególnymi potrzebami: architektonicznej, cyfrowej i informacyjno-komunikacyjnej.
- ✓ Dalszy rozwój i komercjalizacja uniwersyteckich narzędzi informatycznych, takich jak **system kadrowo-płacowy**, czy **portal pracowniczy**.

Modernizacje w Naszym Uniwersytecie

Inwestycje i infrastruktura

Inwestycje w infrastrukturę, również tę badawczą to obowiązek władz Uczelni. To również niezbędny element naszej pracy na rzecz Uniwersytetu: nowe budynki, wyremontowane przestrzenie, plenerowe siłownie, zielone kompozycje roślinne, nowe energooszczędne oświetlenie zewnętrzne i wiele innych przykładów.

Na części uczelnianych dachów zostaną wkrótce zainstalowane panele fotowoltaiczne. W kolejnych latach planujemy rozbudowę tej inwestycji. To nie tylko oszczędność finansów uczelni, ale przykład pozytywnego oddziaływania na środowisko naturalne. Jest to kontynuacja kierunku wskazanego przez mojego poprzednika, Rektora Antoniego Różalskiego, dzięki któremu od 2017 roku nasza uczelnia jest sygnatariuszem **Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności**.

W bardzo wielu przestrzeniach Uniwersytetu Łódzkiego widać, że się rozwijamy i unowocześniamy. Komfort pracy i nauki sukcesywnie wzrasta. Korzystają zarówno studenci, doktoranci, jak i pracownicy. Ten trend należy utrzymać.

W kolejnej edycji planuję:

- Wdrożenie **stałego wsparcia** dla odnowy infrastruktury badawczej.
- Odnowienie infrastruktury **osiedla studenckiego**.
- Utworzenie nowoczesnego **Centrum Sportu** przy współudziale Studium Wychowania Fizycznego i Sportu
- Zaprojektowanie przestrzeni dla promocji nauki, dzięki nowoczesnym formom przekazu w budynku tzw. **“Motyla”**.

W trwającej wciąż kadencji rozpoczęliśmy działania, które pozostają kluczowe w tym obszarze, i które będziemy kontynuowali:

- ✓ Wyposażymy w **panele fotowoltaiczne** zarówno budynki wydziałów, osiedle akademickie, jak i inne jednostki.
- ✓ Modernizację **domów studenckich**.
- ✓ Modernizację **infrastruktury wydziałowej**.
- ✓ Dalszą **regulację kwestii** stanu prawnego własności gruntów UŁ.
- ✓ Ulepszymy infrastrukturę **Centrum Informatyki**, by prowadzenie zajęć oraz praca w systemie zdalnym przebiegały bez zakłóceń.

- ✓ Modernizację **Archiwum Uniwersytetu Łódzkiego**.
- ✓ Przekażemy dalsze nakłady finansowe w usprawnianie funkcjonowania **Biblioteki Uniwersytetu Łódzkiego**.
- ✓ Mając na uwadze coraz ważniejszą rolę infrastruktury i wsparcia informatycznego, powierzyliśmy i będziemy współpracowali z Centrum Informatyki, jako jednostką ogólnouniwersytecką, w zakresie **standaryzacji infrastruktury IT** w całym Uniwersytecie Łódzkim, integrując różne systemy i technologie stosowane przez jednostki. Dzięki temu rozwiązaniu zapewnimy:
 - **wsparcie** informatyczne w zakresie standaryzacji narzędzi informatycznych oraz rozbudowę zespołu help desk;
 - **bezpieczeństwo** m.in. poprzez utworzenie uczelnianego SOC i powołanie zespołu CERT;
 - dalszą **cyfryzację** Uczelni, która przyczyni się do rozwoju Portalu pracowniczego, wdrożenia cyfrowej telefonii VOIP oraz nowoczesnych rozwiązań komunikacyjnych;
 - kontynuację współpracy w ramach konsorcjów oraz stały **rozwój**.

Osiągnięcie zamierzonych celów będzie możliwe dzięki realizacji strategii Uniwersytetu Łódzkiego, utrzymaniu stabilnej sytuacji finansowej, współpracy z władzami Wydziałów, szukaniu porozumienia z uczelnianymi związkami zawodowymi oraz ciągłym dialogu z całą społecznością Uniwersytetu Łódzkiego.



Głęboko wierzę
w postanowienia
Magna Charta Universitatum:
niezależność polityczną
Naszej Uczelni,
tolerancję,
połączenie nauki z edukacją,
wolność akademicką i dialog.

Jestem świadomym rektorem,
dostrzegającym realne potrzeby
i wyzwania, którym należy
sprostać.

Widzę wielki potencjał **Naszego
Uniwersytetu** i ogromnie wierzę
w **Nasz rozwój** i **Nasz sukces**.